



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PRACOVNÍ SKUPINA OSOBY S MENTÁLNÍM POSTIŽENÍM A AUTISMEM

Zápis ze setkání

Termín konání: čtvrtek 21. 3. 2019
Časové rozvržení: 09:00 – 12:00
Místo konání: budova Magistrátu města Brna, Koliště 19
zasedací místnost ve 4. patře

PROGRAM:

1. Úvod
2. Stanovení a odsouhlasení priorit a opatření pro cílovou skupinu Osoby s mentálním postižením a autismem na období 2020 - 2022
3. Závěr

ad 1. Úvod

Koordinátor KPSS R. Janík přivítal přítomné a uvedl, že cílem setkání je stanovit a schválit priority a opatření 6. Komunitního plánu sociálních služeb ve městě Brně pro období 2020 – 2022. Ze setkání v lednu a v únoru vzešel pracovní návrh rozvojových potřeb a problematických oblastí. Navrhovaná opatření nemusí být pouze o rozvoji, ale také o zkvalitňování služby, spolupráci apod. U rozvojových opatření bude nutné ze strany realizátorů uvést argumenty a popsat potřebnost, konkretizovat počty úvazků, lůžek apod. Podmínkou schválení opatření je jeho konkrétní realizátor. Nebude-li u některého z navržených opatření realizátor, bude dané téma přesunuto do přesahových oblastí. Po schválení návrhu již nebude možné opatření či realizátory přidávat. Naopak bude možné, aby nahlášený realizátor od opatření ustoupil. Pokud služba rozvoj či zkvalitňování neplánuje a nebude tak realizátorem žádného opatření, bude se na ni vztahovat systémová priorita Zachování stávající Základní sítě sociálních služeb (v rozsahu stávajících kapacit) pro jednotlivé cílové skupiny a jejího udržitelného financování. Součástí 6. KP budou také průřezové oblasti, tedy témata, která se dotýkají všech nebo několika cílových skupin (např. problematika dostupného bydlení apod.). V komunitním plánu budou zpracovány potřeby v oblasti sociálních služeb v rámci města Brna, a to bez ohledu na nastavení Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v Jihomoravském kraji na období 2018 - 2020. Aktuálně připravovaný komunitní plán města Brna na období let 2020 – 2022 bude mimo jiné sloužit také jako podklad při tvorbě nového SPRSS JMK na období let 2021 – 2023. Na základě schváleného KP bude jednáno s JMK ohledně zařazení rozvojových priorit města do nového SPRSS JMK. Některé organizace a jejich služby se prolínají do více cílových skupin. Bude důležité, aby byl rozvoj, např. počty úvazků, uveden (popsán) jen pod jednou cílovou (pracovní) skupinou. U ostatních cílových (pracovních) skupin pak bude na dané opatření odkázáno.

Vedoucí pracovní skupiny Z. Dlouhá představila předběžný návrh priorit a opatření, který připravila na základě setkání, která proběhla v lednu a v únoru. Ze setkání vyplývá potřeba rozvoje terénních služeb, tzn. raná péče a osobní asistence, ambulantních služeb, tzn. denní stacionáře a sociální rehabilitace a pobytových služeb, tzn. chráněné bydlení a domovy pro osoby se zdravotním postižením.



ad 2. Stanovení a odsouhlasení priorit a opatření pro cílovou skupinu Osoby s mentálním postižením a autismem na období 2020 - 2022

Raná péče

Paspoint, z. ú.: do roku 2022 by byla potřeba navýšit službu rané péče o tři úvazky (pro rok 2020 požádáno o jeden). Služba by potřebovala rozšířit tým o psychologa a speciálního pedagoga, což by tyto úvazky umožňovaly. Po psychologických službách je velká poptávka. Psycholog poskytuje krizovou intervenci, řeší „zhroutení rodiny“ po sdělení diagnózy PAS. Zvyšuje se také potřeba práce speciálního pedagoga, který pracuje v ambulanci, v které je uzpůsobeno prostředí dětem s PAS a je vybavena speciálními pomůckami. Dále zástupce organizace sdělil, že by byla potřeba, aby JMK při vykazování zohlednil potřebu dvou pracovníků přítomných v rodině a více pracovníků při skupinové práci. Co se týká osobní asistence, služba by ráda vytvořila tým pro nejnáročnější klienty s problémovým chováním. Jeden osobní asistent na takového klienta nestačí (někdy dochází k agresivnímu jednání či k jiným krizovým projevům – i metodika fyzických restrikcí, tzv. šetrná sebeobrana, vychází z přítomnosti alespoň dvou osob). Je potřeba, aby takovému klientovi podporu poskytovali dva asistenti. Alespoň ze začátku, než asistenti klienta poznají, než si klient zvykne a bude stačit přítomnost jen jednoho asistenta. I zde však služba naráží na otázku vykazování. Organizace by také v rámci rané péče potřebovala další automobil.

Koordinátor KPSS: problematika speciálních pomůcek pro děti s PAS bude uvedena v „přesahových oblastech“.

DOTYK II, o. p. s.: pro rok 2020 služba rané péče požádala o navýšení jednoho úvazku. Pro rok 2021 by byla potřeba navýšit o půl úvazku a v roce 2022 o další jeden úvazek. Potvrzení slov organizace Paspoint, z. ú. o tom, že je potřeba, aby do rodin jezdili dva pracovníci. Jeden pracuje s dítětem a druhý situaci pozoruje. Rodiny by potřebovaly četnější návštěvy. V roce 2020 bude končit projekt, díky kterému mohla služba četnější návštěvy realizovat (1x za 14 dnů). Nábor nových pracovníků není jednoduchý, jelikož je nutné nové zaměstnance patřičně proškolenovat (musí mít dostatečnou odbornost).

Koordinátor KPSS: problematika proškolení a vzdělávání zaměstnanců se bude týkat všech, stejně jako pomůcky. Toto téma bude zpracováno v obecné rovině.

Paspoint, z. ú.: zástupce sdělil, že si přeje připojit se k tématu vzdělávání tam, kde bude popsáno. Jde o odbornost poradců rané péče.

Občanské sdružení Logo z. s.: pro rok 2020 služba rané péče požádala o navýšení jednoho úvazku. Do roku 2022 by byla potřeba navýšit o další jeden a půl úvazek. Služba by do týmu chtěla zahrnout psychologa. Co se týká pomůcek, přemýšlí organizace nad jejich tvorbou skrze sociální podnik. Služba se také bude snažit získat automobil.

DOTYK II, o. p. s.: služba by také potřebovala další automobil. K dispozici je jich šest, ale nestačí to.

Slezská diakonie: pro rok 2020 služba rané péče požádala o navýšení jednoho úvazku, do roku 2022 by byla potřeba navýšit o další čtyři úvazky. V pořadníku je momentálně cca 15 až 20 rodin. Rodiny na službu čekají tři měsíce až půl roku. Služba se snaží jezdit do rodin častěji, ale je limitovaná počtem úvazků. Navýšení o jeden úvazek umožní přijmout rodiny v pořadníku, ale již neumožní častější návštěvy v rodinách. Při dalších úvazcích by se mohla zvýšit frekvence návštěv v rodinách, která je teď 1x za měsíc až 1x za tři měsíce. Otázkou je, jaký rozvoj úvazků je reálný. Děti s PAS nejsou cílovou skupinou služby – po stanovení diagnózy. Před stanovením diagnózy jsou klienty služby, po stanovení jsou odkazováni na jiné služby. Z dalších aktivit, které spadají obecně pod organizaci a nikoli jen pod ranou péči, je ergoterapie a snoezelen.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Koordinátor KPSS: do jaké míry se nakonec podaří rozvoj naplnit je otázka, nicméně pro potřeby chystaného plánu je potřeba popsat realitu. Město potřebuje konkrétní a celkový obrázek toho, jaký rozvoj je potřebný. Co se týká preventivních služeb, tam byl rozvoj umožněn prostřednictvím evropských fondů a dočasné sítě. U „péčových“ služeb byla tato možnost minimální. Každopádně u kapacit zařazených do dočasné sítě bude po skončení projektů potřeba velice zvážit, co bude reálné „překlopit“ do základní sítě a co nikoli.

Paspoinť, z. ú.: v pořadníku služby rané péče je cca 15 rodin, které čekají na službu. Chybí systémová možnost, jak těmto rodinám v pořadníku poskytnout krizovou intervenci. Oficiálně ji psycholog nemůže poskytnout, protože rodiny nemají uzavřenou smlouvu o poskytování služby.

Koordinátor KPSS se zeptal, zda tato pomoc nemůže být poskytnuta v rámci jednání se zájemcem o službu.

Slezská diakonie: zástupce souhlasil, že v jejich organizaci to tak probíhá.

CSS, p. o.: není možné odkázat tyto rodiny na nějaké poradny?

Koordinátor KPSS navrhl, aby služba probrala tuto situaci s inspektorem kvality.

Základní škola Brno, Štolcova, příspěvková organizace: zástupce sdělil, že by rád podpořil aktivity organizací, sdělil, že „mají efekt“. Čím dříve se dětem dostane odborné pomoci a podpory, tím jde ve škole začít od „vyšší laťky“. A to je mimořádně důležité. Zástupce sdělil, že je v plánu zřízení střední školy praktické. Pro tyto účely se začne v letošním rekonstruovat bývalá střední knihovnická škola v Hapalově ulici. Rekonstrukci realizuje JMK. Kromě tříd střední školy praktické vzniknou také třídy základní a mateřské školy. Tím bude zajištěno vzdělávání žáků s PAS od tří až do osmnácti let. Předpokládané dokončení je v roce 2021. Do Hapalovy ulice budou směřovány děti ze severních částí Brna, Blanenska či Tišnovska. V nových prostorách bude také speciálně pedagogické centrum (SPC), které je součástí stávající školy. Současná škola na Štolcové je také v rekonstrukci, kterou financuje město Brno, u něhož je škola v podnájmu. Žáci jsou zatím v prostorách bývalé střední soukromé obchodní školy v Charbulově ulici, další v prostorách odborného učiliště a praktické školy v Lomené ulici. Budova na Štolcové bude upravená pro potřeby dětí s PAS. Kolaudace by měla proběhnout v červnu. Škola je jediná v republice, která je zaměřená výhradně na děti s PAS. Škola eviduje nárůst dětí s PAS, nestihá pokrývat poptávku. Od září škola přebírá jednu třídu mateřské školy na Lidické od školy na Vídeňské. Bude určena pro děti s PAS po odkladu školní docházky. Přibývá jak žáků s PAS, tak také klientů SPC. SPC zaměřené výhradně na autismus jsou jen dvě v celé České republice. SPC je kvůli rekonstrukci budovy na Štolcové také přesunuto, a to na Klášterského a na Lomenou. Objednací lhůty na vyšetření se pohybují mezi půl až třičtvrtě rokem. SPC eviduje dva tisíce klientů. Pro srovnání ve školním roce 2004/2005 to bylo osmdesát klientů. Co se týká inkluze, byla dle názoru zástupce školy nařízena rychle a direktivně. Nejde jen o žáky s PAS, ale jde i o bezpečí ostatních žáků. Dále zástupce školy sdělil, že je pro děti s PAS málo mimoškolní podpory. Úroveň společnosti se pozná podle toho, jak se stará o nejpotřebnější. Škola v péči o nejpotřebnější vidí smysl života. Čím dříve odborná a předchozí komplexní péče začne, tím jsou pak lepší výsledky.

Osobní asistence

Paspoinť, z. ú.: co se týká osobní asistence, byl by potřeba kontinuální rozvoj o jeden úvazek ročně, tzn. do roku 2022 tři úvazky, což je ovšem minimum. Ideální by byl rozvoj o celkem pět úvazků do roku 2022. V pořadníku je dvacet až třicet žadatelů o službu, kteří jsou sice odkazováni na další služby osobní asistence, ale ty mají také plnou kapacitu. Služba vychází z toho, co si přejí rodiče. Za prvé svoz ze školy a do školy, a to autem. Když dítě v MHD trpí úzkostí, tak do školy chodit nebude. Za druhé podporované bydlení. Organizace dostala nabídku bytu, který ale nevyhovuje „těžším“ klientům. Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Nabídka by mohla být dobrá pro klienty s lehčím postižením. Za třetí si rodiče přejí „zdvojené“ asistence u „problémových“ klientů (viz výše). Organizace podala projekt na EU, čeká na výsledek. Za čtvrté se jedná o přesun z dohod na hlavní pracovní poměry. Zástupce organizace dále upozornil na nedostatek denních stacionářů. Není návaznost na školní docházku. Těžší klienti potřebují permanentní dohled. Organizace se je snaží podpořit v rámci osobní asistence, ale není možné posílat k nim každý den jiného asistenta. Pokud bude výkonnost „našponovaná“, nebude možné reagovat na akutní potřeby. Dva klienti si v současné době přejí více asistence, ale není možné jim vyhovět. Všechny služby jsou „napěchované“ na stav, který je teď. Služba by uživila deset úvazků navíc, ale pokud bude možný rozvoj o jeden úvazek za rok, bude možné zkvalitnit službu a udržet stávající klienty. Tři úvazky ale flexibilitu neumožní. Službu využívají klienti ve školním věku, kteří stárnou. Po škole navštěvují stacionáře nebo chráněná zaměstnávání (malá nabídka) nebo volnočasové aktivity nebo potřebují trvalejší dohled. Co se týká volnočasových aktivit, je velmi těžké je realizovat. Organizace uspořádala tábor pro děti s PAS a jejich sourozence, také s PAS. Mezi rodiči měl tábor úspěch. Volnočasové aktivity jsou velmi drahé, pokud by se měl jeden pracovník věnovat jednomu dítěti. Organizace shání finance prostřednictvím sbírek. O volnočasové aktivity mají zájem i klienti, kterým je nad osmnáct let. Přitom volnočasové aktivity jsou pro děti. Dotační programy jsou omezené. Volnočasové aktivity zajišťují dobrovolníci. Jenže když zavolají, že na kroužek nepřijdou, tak s tím nejde nic dělat.

Koordinátor KPSS se zeptal, zda by při pěti úvazcích navíc byla služba schopná flexibility? Dále sdělil, že na dopravu lze žádat v Programu II, stejně jako na volnočasové aktivity.

Paspoint, z. ú.: odpověď, že „nechce šponovat svoje nároky oproti ostatním kolegům“. Zástupce sdělil, že bude kvitován jakýkoli posun nahoru, přičemž tři úvazky jsou minimum. Dále sdělil, že „nechce říkat, že potřebuje víc než ti ostatní, co tu jsou“. V Programu II organizace na volnočasové aktivity žádá.

Koordinátor KPSS uvedl, že OSP MMB bude žádat o navýšení finančních prostředků z rozpočtu města, potřebuje tedy znát reálné potřeby. Dále sdělil, že v Programu II lze podat žádost na více než jeden projekt (např. na volnočasové aktivity i na dopravu klientů).

Paspoint, z. ú.: pět úvazků „dá možnost se nadechnout“. Pět úvazků by služba vytížila. Situace se mění se zaměstnaností rodičů, služba je do určité míry navázána na školní věk.

Vedoucí pracovní skupiny: v rámci opatření musí být popsáno, že služba potřebuje především hlavní pracovní poměry.

Paspoint, z. ú.: druhá stránka věci ale je, že DPP znamená velkou efektivitu, u HPP efektivita klesá. Klienti chtějí mít „své“ asistenty, ale tím klesá výkonnost služby.

Koordinátor KPSS: uvedl, že jsou mapovány potřeby klientů pro vypočtení potřebného navýšení finančních prostředků z rozpočtu města. Je také nutné zohlednit rozšíření cílových skupin dle regionálních karet JMK.

Slezská diakonie: v osobní asistenci by byl potřeba rozvoj o tři až pět úvazků, a to kvůli rozšíření cílové skupiny. Do konce roku 2018 byla cílová skupina do šestadvaceti let, teď do čtyřiceti let.

Koordinátor KPSS: organizace HEWER, z. s. bude mít rozvoj osobní asistence uvedený pod pracovní skupinou Seniori.

Domov pro mne, z. s.: rozvoj osobní asistence o pět až sedm úvazků. Aby byla služba schopná rozšiřování „ustát“, tak je ideální rozvoj o maximálně dva úvazky za rok. Jeden úvazek pro cílovou skupinu OMP. Některé časy jsou hodně vytížené, v jiných časech jsou skulinky. Ideální je kombinace hlavních pracovních poměrů a dohod. Je to o systému služby, jak to má nastavené. Základ má služba

Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

v hlavních pracovních poměrech. Osobní asistence je rozdělena do týmů podle cílových skupin. Dospělí s tělesným postižením, osoby s mentálním postižením a senioři. Tam dochází k obměně klientů. Každá cílová skupina má svá specifika. Organizace se bude snažit pořídit auto s plošinou. Klienti často potřebují někam odvést. Je využíváno Senior taxi. Organizace pořádá příměstské tábory a „odlehčovací“ víkendy. Rozvoj osobní asistence bude v 6. KP uveden pod cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

Církevní střední zdravotnická škola s. r. o.: rozvoj osobní asistence o šest úvazků. Služba je poskytována čtyřicet hodin všem cílovým skupinám. Náročnost péče se zvyšuje. Organizace poskytuje také terénní odlehčovací službu, která není zařazena do základní sítě. Pokud by došlo k navýšení osobní asistence o šest úvazků, mohla by být terénní odlehčovací služba zrušena. Zástupce organizace dále sdělil, že nabízené kurzy pro pracovníky v sociálních službách neodpovídají potřebám sociálních služeb, a to ani základu. Kurzy nesplňují požadavky služeb. Potřebný rozvoj osobní asistence bude v 6. KP uveden pod cílovou skupinou Senioři.

Liga vozíčkářů, z. ú.: rozvoj osobní asistence minimálně o čtyři úvazky, ideálně o šest úvazků. Organizace má vizi tréninkového bytu, chráněného bydlení a bydlení s podporou osobní asistence a sociální rehabilitace. Služba se snaží přijímat spíše zaměstnance na hlavní pracovní poměry. Do vzdělávání asistentů organizace investuje, dělá pro ně kurzy sama. Nově má služba asistenta samostatnosti. Služba bojuje s tím, že klient, který odebíral 0,5 hodiny až hodinu asistence, si teď přeje asistenci pouze na deset minut. A přitom asistent k tomuto klientovi třeba hodinu jede. Auto by bylo potřeba kvůli bezpečnosti asistentů, kteří asistují ve večerních a v nočních hodinách. Dalším tématem jsou pečující osoby a služby pro ně. Bylo by žádoucí, aby byli pečující cílovou skupinou. V rámci osamostatňování klientů je potřeba pracovat s rodinou. Rozvoj osobní asistence bude v 6. KP uveden pod cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

Koordinátor KPSS: pečující osoby nejsou v současnosti cílovou skupinou dle zákona, téma pečujících osob bude ale v dokumentu určité zpracováno.

Diecézní charita Brno: v rámci osobní asistence není v plánu navyšovat úvazky, je v plánu rozšířit kapacitu o dva klienty. Zástupce sdělil, že „než ze sebe uděláme to, co chce JMK, tak spíš zavřeme“. Osobní asistence je „pídi“ služba, „přílepek“ ke chráněnému bydlení. Požadavky JMK povedou k tomu, že služba bude zrušena. Už teď začali mít o službu zájem senioři. Centra duševního zdraví jsou dotována a po stávající službách chce JMK rozšíření cílové skupiny i na osoby s duševním onemocněním za stávajícího stavu. JMK údajně plánuje zvednout výkonnost na šedesát procent. Teď je pětadesát procent. Brno je rozkopané, asistent stráví na cestě mnohem víc času.

Sociální rehabilitace

Paspaint, z. ú.: potřebný rozvoj sociální rehabilitace pro rok 2020 jsou čtyři úvazky. Jeden a půl úvazku pro Brno a dva a půl úvazku pro Znojmo. Služba podala žádost do sítě. Znojmo přislíbilo půl úvazku do své sítě zařadit. Další rozvoj do roku 2022 je půl úvazku pro Brno a půl úvazku pro Znojmo. Takže dohromady rozvoj pro Brno i pro Znojmo 2020 až 2022 je pět úvazků. Břeclav je ochotná službu finančně podpořit, ale službu do sítě zařadit nechce. Rozvoj je pro organizaci náročný z toho pohledu, že je velmi těžké najít pracovníky.

AGAPO, o. p. s.: potřebný rozvoj sociální rehabilitace o dva úvazky, zejména na tranzitní program - program ve spolupráci se školami. Překryv více cílových skupin, těžiště v ODO, v OMP přesah.

Liga vozíčkářů, z. ú.: rozvoj sociální rehabilitace o dvě celé osm úvazku. Organizace má v plánu vytvořit metodickou řadu. Podpora bydlení a zaměstnávání. Centrum denních služeb, sociální rehabilitace, sociálně terapeutická dílna, chráněná pracovní místa. Problém s vykazováním skupinových Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

aktivit. Rozvoj sociální rehabilitace bude v 6. KP uveden pod cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi

Paspoint, z. ú.: v pořadí sto rodin (jak nových, kde byla diagnóza stanovena až po sedmém roce života dítěte nebo až v úplné dospělosti tak rodiny, kterým kvůli věkové hranici dítěte končí služba rané péče). V síti je 4,2 úvazku. Do roku 2022 by byl potřebný rozvoj o tři úvazky. Služba je zařazena v IP JMK, finance jsou na čtyři roky dané, do roku 2022. Rozpočet byl tvořený před několika lety a neodpovídá současné situaci.

Sociálně terapeutické dílny

Vedoucí pracovní skupiny shrnula předchozí diskuzi o sociálně terapeutických dílnách, z které vyplynulo, že není dobré popisovat sociálně terapeutické dílny jako přechod na chráněná pracovní místa, protože pro některé klienty je to maximum, kterého jsou schopni dosáhnout. Otázkou je také odměna za práci a z jakých zdrojů ji hradit.

V růžovém sadu, z. ú.: současný prostor neumožňuje jakékoli navýšení kapacity. Musela by být vybudována nová dílna. Organizace by současnou dílnu zachovala tak, jak je v současném stavu a byla by ráda za podporu města, za zařazení části kapacit do brněnské sítě.

Koordinátor KPSS: jaký je poměr brněnských a mimobrněnských klientů?

V růžovém sadu, z. ú.: stálých klientů je jedenáct. Tři místa jsou pro praxe pro speciální školy. Klientů z Brna jsou 2/3.

Paspoint, z. ú.: do Růžového sadu, z. ú. jezdí někteří současní i bývalí klienti organizace.

Vedoucí pracovní skupiny navrhla opatření týkající se potřeby nalezení nových prostor pro novu STD.

Koordinátor KPSS: problémem je fakt, že sociálně terapeutické dílny jsou (a po nějakou dobu i nadále budou) zařazeny do IP JMK.

V růžovém sadu, z. ú.: vnímá jako problém skutečnost, že se vytrácí slovo dílna a zůstává slovo sociální. Vnímá tlak na opečovávání a snižování samostatnosti spíše než na zvyšování samostatnosti a vedení k podporovanému zaměstnávání.

Liga vozíčkářů, z. ú.: organizace bude usilovat o vznik sociálně terapeutické dílny v nových prostorách. Potřebné budou dva úvazky. Do nové služby budou převedeni někteří klienti z centra denních služeb. Klienty by to bavilo a motivovalo by je to ke zlepšení. Vznik sociálně terapeutické dílny bude v 6. KP uveden pod cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

Denní stacionáře

Centrum Kociánka: bude se tvořit specializované pracoviště pro osoby s PAS - denní stacionář. Současný denní stacionář má na MPSV zažádáno o navýšení čtyř úvazků.

ZŠ a MŠ Pramínek, o. p. s.: kolik vznikne do roku 2022 míst pro nové klienty v denních stacionářích a v chráněných dílnách? Vzniknou místa pro žáky s PAS, kteří končí základní školu?

Vedoucí pracovní skupiny: Centrum Kociánka má u MPSV zažádáno o čtyři úvazky, ale nelze říci, kolik to bude znamenat klientů. Možná je dva, pokud budou "problémoví", ale taky možná šest, pokud budou "v pohodě".

Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Centrum Kociánka: současný denní stacionář je hlavně pro děti s kombinovaným postižením, s mentálním a s tělesným postižením. Cílová skupina byla rozšířena o děti s PAS. Cílem je poskytnout službu klientům s PAS s potřebnou vysokou mírou podpory. Kapacita denního stacionáře se zvyšovat nebude.

Vedoucí pracovní skupiny: přijímání klientů s PAS do zařízení je i o materiálně technickém vybavení a zajištění daného zařízení. V zařízení musí být prostor, kam se lze uchýlit s klientem, který má např. agresivní záchvat. Denní stacionáře Centra sociálních služeb, p. o. klienty s PAS bez agresivních poruch chování přijímají. Nemusí se také jednat jen o člověka s PAS. Může jít obecně o člověka, který vykazuje náročné, problémové chování.

Paspoint, z. ú.: systémově by se měla vyřešit flexibilita úvazků. Je potřeba mít zaměstnance, kteří třeba nebudou úplně vytížení, ale jsou potřeba pro řešení krizových situací. Brno v minulosti uvažovalo o denním stacionáři, Paspoint, z. ú. byl k jednání přizván a když organizace sdělila, jak by měl stacionář vypadat a kolik by bylo potřeba úvazků, tak pak se již město neozvalo. Osoby s poruchami chování, s problémovým chováním jsou doma se svými stárnoucími rodiči. Odborníci říkají, že je nechtějí, že to nejde. Ale s nemocným rodičem doma to jít musí.

V růžovém sadu, z. ú.: míra podpory se v průběhu času může změnit. Může se zmenšit. Mění se podle toho, jakou míru podpory dostane. Je tam nějaký rozptyl.

ZŠ a MŠ Pramínek, o. p. s.: absolventi školy jsou klidní, ale přesto je "není kam dát". Denní stacionáře jsou plné.

CSS, p. o.: v denním stacionáři Gaudium jsou momentálně tři volná místa. Problémem ovšem je, že pokud se člověk nenachází v nepříznivé životní situaci, tzn. chodí do školy, nemůže být zařazen do pořadníku. Organizace provozuje čtyři denní stacionáře. Kromě Gaudia ještě také Srdíčko, Nojmánek a Domino.

Ruka pro život o. p. s.: v denním stacionáři bude potřeba navýšit o jeden úvazek s ohledem na měnící se cílovou skupinu. Přibývá klientů s PAS.

CSS, p. o.: v 5. KP bylo uvedeno navýšení, ale nerealizovalo se. Síť je uzamčená. Od vzniku sítě chybí v denním stacionáři Domino necelé dva úvazky. Takže do roku 2022 je potřeba rozvoj o dva úvazky.

Centra denních služeb

Liga vozíčkářů, z. ú.: potřebný rozvoj o dva úvazky, a to kvůli rozšíření doby poskytování, kterou stanovil JMK regionálními kartami. Zařazeno pod cílovou skupinu Osoby se zdravotním postižením, pod cílovou skupinou Osoby s mentálním postižením bude uveden odkaz.

Domovy pro osoby se zdravotním postižením

Ruka pro život o. p. s.: v roce 2020 (květen) se bude po rekonstrukci rozšiřovat domov pro osoby se zdravotním postižením o pět míst. Celkem tedy bude jedenáct lůžek. Do roku 2022 se pak již o víc rozšiřovat nebude. Nárůst o deset a půl úvazku. Velký nárůst úvazků souvisí s cílovou skupinou. Osoby s vysokou mírou podpory. Jsou potřeba pracovníci na doprovody k lékaři, na nákupy. Organizace se snaží naplnit vizi malokapacitních domácností. Tři ze šesti stávajících klientů mají v DOZP trvalé bydliště. Někteří klienti ze stacionáře přejdou do DOZP. Kolik přesně jich bude se ještě neví. Ale nějaká kapacita stacionáře se uvolní.

Koordinátor KPSS: město zvažuje výstavbu dvou malokapacitních zařízení pro maximálně dvanáct (šest klientů v jednom zařízení) uživatelů s PAS s potřebnou vysokou mírou podpory. Časový horizont Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

ještě znám není. První zařízení by do roku 2022 mohlo pravděpodobně vzniknout, druhé pravděpodobně později. Vybudování zařízení je velmi složité, není to jen otázka Odboru sociální péče, ale také Majetkového odboru, Investičního odboru a dalších. Kdo bude provozovatel služby bude teprve v jednání.

CSS, p. o.: Domov pro osoby se zdravotním postižením Nojmánek poskytuje denní stacionář, týdenní stacionář a domov pro osoby se zdravotním postižením. V DOZP chybí jeden úvazek.

Diecézní charita Brno - chráněné bydlení sv. Michaela: částečná transformace chráněného bydlení na domov pro osoby se zdravotním postižením v roce 2021. Celkem má teď chráněné bydlení pětatřicet lůžek. Chráněné bydlení bude sníženo o dvanáct lůžek, která budou převedena na nově vzniklý domov pro osoby se zdravotním postižením. Třiadvacet lůžek zůstane v režimu chráněného bydlení. Tím, že vznikne domov pro osoby se zdravotním postižením, tak se uvolní místa v denním stacionáři (klienti z DOZP tam již nebudou docházet). Celkem se jedná o cca patnáct míst.

Chráněné bydlení

Diecézní charita Brno - chráněné bydlení sv. Anežky: rozšíření o jedno lůžko v roce 2020, o další jedno lůžko v roce 2021 a o třetí lůžko v roce 2022. V případě nárůstu o 3 lůžka rozšíření o 1 úvazek. Uvedeno bude pod cílovou skupinou Osoby s duševním onemocněním.

Domov pro mne, z. s.: v letošním roce měla být dokončena rekonstrukce tří bytů v Králově Poli, ale rekonstrukce se zastavila. Stále předpokládaný stav je rozšíření o čtrnáct lůžek do roku 2022. Organizace má možnost získat dům se zahradou. Záměr bude uvedený pod cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

Liga vozičkářů, z. ú.: v plánu je vznik chráněného bydlení. Prostory jsou v jednání. Jedná se o dva byty pro čtyři až pět uživatelů. Dále jsou v plánu dva byty v režimu s doprovodnou sociální službou. Záměr bude uvedený pro cílovou skupinou Osoby se zdravotním postižením.

ad 3. Závěr

V průběhu dubna budou osloveni realizátoři opatření s formulářem k vyplnění. Kontaktními osobami budou jednotliví vedoucí pracovních skupin, pro OMP tedy Mgr. Zuzana Dlouhá, e-mail zuzana.dlouha@seznam.cz. Vedoucí osloví nahlášené kontaktní osoby uvedené v "Prohlášení o spolupráci". U rozvojových opatření bude nutné uvést argumenty a potřebnost, počty úvazků, lůžek apod. K projednání bude dokument předložen Zastupitelstvu města Brna pravděpodobně v říjnu.

Na závěr se **koordinátor komunitního plánování** se všemi účastníky rozloučil a poděkoval za účast a aktivní spolupráci.

Zapsali: J. Stárková, R. Janík

Dne: 21. 3. 2019



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Priority, opatření a realizátoři PS OMP

PRIORITA 1 Vznik, rozvoj a zkvalitňování terénních a ambulantních služeb

OPATŘENÍ 1.1 Rozvoj a zkvalitňování rané péče

Realizátor:

Paspoint, z. ú. (rozvoj o 1 úvazek rok 2020 (6,0), rozvoj do 2022 o další 2 úvazky - psycholog, pedagog, soc. prac.)

DOTYK II, o. p. s. (rozvoj o 1 úvazek rok 2020 (4,6), rozvoj do 2022 o dalšího 1,5 úvazku)

Občanské sdružení Logo z. s. (rozvoj o 1 úvazek rok 2020 (5,5), rozvoj do 2022 o dalšího 1,5 úvazku).
Primárně pod OMP, pod OZP odkaz

Slezská diakonie - Poradna rané péče DOREA (rozvoj o 1 úvazek rok 2020 (5,42), rozvoj do 2022 o další 4 úvazky, zkvalitňování – ergoterapie, snoezelen) Primárně pod OMO, pod OZP odkaz

OPATŘENÍ 1.2 Rozvoj a zkvalitňování osobní asistence

Realizátor:

Paspoint, z. ú. (do roku 2022 úvazek ročně - 3 úvazky min., ideálně 5 úvazků)

Slezská diakonie – Středisko Eliada (min. 3 úvazky, ideálně 5 úvazků)

OPATŘENÍ 1.3 Rozvoj a zlepšování kvality sociální rehabilitace

Realizátor:

Paspoint, z. ú. (r. 2020 rozvoj o 1,5 úvazek Brno, do roku 2022 rozvoj o dalšího 0,5 úvazku)

AGAPO, o. p. s. (rozvoj o 2 úvazky) Primárně pod PS ODO, pod PS OMP odkaz

OPATŘENÍ 1.4 Rozvoj a zlepšování kvality sociálně aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi s poruchami autistického spektra

Realizátor:

Paspoint, z. ú. (4,2 úv. - IP. Rozvoj do roku 2022 o 3 úvazky. Celkem 7,2 úvazku)

OPATŘENÍ 1.5 Vznik sociálně terapeutické dílny

Realizátor:

V růžovém sadu, z. ú. (vznik soc. ter. dílny, je v síti JMK, cíl – část kapacit v síti Brna)

Priorita 2 Vznik a rozvoj pobytových služeb, denních stacionářů a center denních služeb

OPATŘENÍ 2.1 Rozvoj denních stacionářů a center denních služeb

Realizátor:

Centrum Kociánka (rozšíření DS o 4 úvazky - MPSV)

Projekt Podpora komunitního plánování sociálních služeb v Brně, reg. č. CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006544, je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Ruka pro život, o. p. s. (rozvoj o1 úvazek)

CSS, p. o. (DS Domino 2 úvazky - chybí od 2016)

Liga vozičkářů, z. ú. (centrum denních služeb rozvoj o 2 úvazky) Primárně pod PS OZP, pod PS OMP odkaz

OPATŘENÍ 2.2 Rozvoj kapacit chráněného bydlení

Realizátor:

Diecézní charita Brno - chráněné bydlení sv. Anežky (rozšíření o: 2020 1 lůžko, 2021 1 lůžko, 2022 1 lůžko. V případě nárůstu o 3 lůžka rozšíření o 1 úvazek). Primárně pod PS ODO, pod PS OMP odkaz

OPATŘENÍ 2.3 Vznik, rozvoj a transformace kapacit DOZP pro osoby s mentálním postižením a PAS

Realizátor:

Ruka pro život o. p. s. (rozšíření o 5 lůžek v roce 2020, 10,5 úvazku)

Diecézní charita Brno - chráněné bydlení sv. Michaela (částečná transformace CHB na DOZP - DOZP 12 lůžek, CHB 23 lůžek, 8,5 úv. za CHB, DOZP ???)

statutární město Brno (vybudování dvou malokapacitních zařízení - max. 6 uživatelů v jednom zařízení)

CSS, p. o. (Domov Nojmánek - rozšíření o 1 úvazek)

Přesahové oblasti:

Oblast podpory pečujících

- problém umístění klientů s problémovým chováním (PAS) do služby pobytové i ambulantní
- pobytová zařízení pro rodiče a osoby s OMP a PAS - rodiče mají obavy, co bude s jejich dětmi, až se o ně nebudou moct postarat.
- problém možnosti zajištění pobytových odlehčovacích služeb v období prázdnin

Oblast propojování sociálních a zdravotních služeb

- problém s lékaři, zubaři - nechtějí přijímat klienty (řeší se, má to řešení - více financí)
- informovanost pediatrů a informování rodičů pediatry - dotazník na PAS
- chybí tréninková místnost - ordinace lékaře pro osoby s PAS
- neschopnost čerstvě vystudovaných psychologů a psychiatrů diagnostikovat PAS
- přibývání diagnózy PAS v dospělosti (po sedmém roce života)



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Další témata

- problém se zaměstnanci - HPP, DPP a DPČ (fluktuace, nedostatek kvalitního personálu, málo kvalifikovaní lidé, problém terénní práce v nestabilní pracovní době - svátky, víkendy, příplatky (nejsou finance), problém udržet DPP a DPČ)
- problém přejíždění při poskytování služeb osobní asistence a problém s požadavky na krátké asistence (pod jednu hodinu)
- školení zaměstnanců (nejsou finance, školení jsou nekvalitní)
- pomůcky (problém s financemi na jejich zakoupení, služby si je vyrábí sami, finance na materiál)
- finanční podpora volnočasových aktivit

Kunštát PRO FUTURO o. p. s.: provozuje Atelier KreAt. Stálé sídlo atelieru KreAt je v prvním poschodí budovy brněnského kina Art. Po dobu rekonstrukce kina Art sídlí atelier KreAt dočasně v prostorách ArtSchool na adrese Kotlářská. Atelier KreAt v Brně funguje sedm let. Vzniklo centrum, kde probíhá cílená výtvarná umělecká činnost a kde je rozvíjen talent a tvůrčí schopnosti účastníků, což jsou mentálně a psychicky postižení výtvarníci. Vedle rozvíjení talentu si Atelier KreAt klade za cíl posílit jejich identitu, samostatnost a integraci do společnosti. Atelier by potřeboval finance na šest půl úvazků (tedy 3 úvazky celkem).

Koordinátor KPSS: činnost Atelieru KreAt souvisí s volnočasovými aktivitami, v 6. KP bude tato oblast zmíněna, bude uvedeno, že organizace takovou aktivitu poskytuje.

Kunštát PRO FUTURO o. p. s.: zástupce se zeptal, zda může být výtvarný atelier poskytovatelem sociálních služeb?

Koordinátor KPSS: odpověděl, že nikoli. Tato činnost spadá pod navazující a doplňující činnosti, tedy co se týká financování, pod Program II, v kterém již organizace o finanční podporu žádá. Pokud by chtěla organizace poskytovat sociální služby, musela by se přetransformovat a služby registrovat. Sociální služby řeší nepříznivou sociální situaci. Z Programu I mohou být financovány pouze registrované sociální služby zařazené v základní síti. V 6. KP bude organizace zmíněna, což pro ni bude podpora, pokud by např. žádala o evropské projekty či o jiné zdroje (které nejsou určeny na sociální služby).